

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА  
ВЛАДИКАВКАЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июня 2020 года N 516

Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), [Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#), Постановлением Правительства РСО-Алания от 24 декабря 2019 года N 461 "Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания" администрация местного самоуправления города Владикавказа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (далее - Положение).

2. Признать утратившим силу Постановление [АМС г. Владикавказа от 30 августа 2016 года N 1266 "Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа"](#).

3. Отделу информационного обеспечения - пресс-службе главы АМС г. Владикавказа (Каллагова З.М.) опубликовать настоящее постановление в газете "Владикавказ" и на официальном сайте АМС г. Владикавказа и Собрания представителей г. Владикавказа.

4. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Бароева Х.М.

Глава администрации  
Т.ФАРНИЕВ

# Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказа

Утверждено  
Постановлением Администрации  
местного самоуправления  
г. Владикавказа  
от 29 июня 2020 г. N 516

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), [Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#) и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных и научных организаций, находящихся в ведении Управления образования АМС г. Владикавказа (далее - Организации).

2. В Организациях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями в соответствии с нормативно-правовыми актами АМС г. Владикавказа, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с [Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени \(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы\) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](#).

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

7. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее - ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее - компенсация):

в размере 100 рублей - в образовательных организациях.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников образовательных организаций определяется по формуле:

$Об = Обп + К$ , где:

Об - базовый оклад (ставка);

Обп - базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К - компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации, а руководителю Организации - Управлением образования АМС г. Владикавказа (далее - Управление). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф, \text{ где:}$$

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об - базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк - размер надбавки за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

72 - норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Чф - фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / Чпр \times Чф, \text{ где:}$$

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об - базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк - размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Чпр - норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф - фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = Об / Чпр \times Чф$ , где:

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об - базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Чпр - норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф - фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

6) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](#);

7) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 [Трудового кодекса Российской Федерации](#);

8) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) для принятия локальных нормативных актов;

9) за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек - 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$2000 / 25 \times K_0,$$

где  $K_0$  - количество обучающихся в классе;

10) за проверку тетрадей (письменных работ) - 400 - 1100 рублей при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек. Рекомендуемый диапазон доплаты:

математика, русский язык и литература, начальная школа - 1100 рублей;



иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география - 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, природоведение, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) - 400 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дпр = Дд / 25 \times Ко$ , где:

Дпр - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

Дд - размер доплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

Ко - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (Ко) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ).

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в Организациях надбавки в следующих случаях и размерах:

педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 1 500 рублей;

за работу в оздоровительных образовательных Организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - 1 500 рублей;

за работу в специальных учебно-воспитательных Организациях для детей и подростков с девиантным поведением - 1 500 рублей;

за работу в Организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 1 500 рублей;

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, - 1 800 рублей;

педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) - 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения - 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, - 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования - 1 100 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам надбавки в следующих размерах:

первой квалификационной категории - 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

"Народный учитель Российской Федерации" - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Российской Федерации" ("Заслуженный учитель школы Российской Федерации") - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1000 рублей;

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный тренер Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей;

"Почетный работник общего образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации" - 500 рублей;

"Отличник народного просвещения" - 500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управления.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Управлением. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Управления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчет среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавки за компенсацию) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается приказом Управления с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Управления.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Управления.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Управления и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя Организации на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Организации на 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

19. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

20. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций муниципального округа Владикавказ по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

21. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

22. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда согласно [ТК РФ](#).

#### **Приложение 1. Базовые размеры окладов (ставок) работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказа**



Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников организаций,  
подведомственных Управлению  
образования АМС г. Владикавказа

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11200
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11200

<p>заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", другие должности, отнесенные к квалификационному уровню</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>11400</p>
<p>заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню</p>	<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>11600</p>
<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>12 000</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</p>		
<p>бухгалтер; документовед; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню</p>	<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>12 200</p>
<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>12 400</p>

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 200
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	И 100
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"		

дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	И 200
диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	11300
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	13 200
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2 квалификационный уровень	13 400
Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200

<p>инструктор-методист;  концертмейстер; педагог  дополнительного образования;  педагог - организатор;  социальный педагог; тренер-  преподаватель; инструктор-  методист по адаптивной  физической культуре;  инструктор-методист  физкультурно-спортивных  организаций; тренер; тренер-  преподаватель по адаптивной  физической культуре</p>	<p>2 квалификационный  уровень</p>	<p>13 400</p>
<p>воспитатель; мастер  производственного обучения;  методист; педагог-психолог;  старший инструктор-методист;  старший педагог  дополнительного образования;  старший тренер-преподаватель;  старшие: инструктор-методист  по адаптивной физической  культуре, инструктор-методист  физкультурно-спортивных  организаций, тренер-  преподаватель по адаптивной  физической культуре</p>	<p>3 квалификационный  уровень</p>	<p>13 600</p>
<p>преподаватель; преподаватель-  организатор основ  безопасности  жизнедеятельности; педагог-  библиотекарь; руководитель  физического воспитания;  старший воспитатель; старший  методист; тьютор; учитель;  учитель-дефектолог; учитель-  логопед (логопед)</p>	<p>4 квалификационный  уровень</p>	<p>13 740</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</p>		

врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	22 080
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	13 400
фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	14 260
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; повар; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900

<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием "старший"</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>11000</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</p>		
<p>водитель автомобиля; плотник, слесарь-сантехник, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>11000</p>
<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>11 200</p>



наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	11400
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
библиотекарь; художник	1 квалификационный уровень	12 200

## Приложение 2. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников организаций,  
подведомственных Управлению  
образования АМС г. Владикавказа

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель.